Index Egalité Professionnelle Femmes-Hommes GPDIS France 2024

Indicateur d'écart de rémunération

Modalité de calcul : Par catégorie socioprofessionnelle

Résultat final: 1.40%

Population envers laquelle l'écart est favorable : Hommes

38/40

Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotion)

Résultat final: 5.40%

Population envers laquelle l'écart est favorable : Femmes

20/20

Indicateur d'écart de taux de promotions

Résultat final: 1.40%

Population envers laquelle l'écart est favorable : Femmes

15/15

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Cet indicateur sur 15 points n'est pas calculable en 2024

INCALCULABLE

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat de salariés du sexe sous-représenté: 1

Sexe des salariés sousreprésentés : Femmes

Aucun point n'est accordé

0/10

Total de points : 73/85 → Soit 86/100